

BINDENDE PÅMELDING

Elektronisk påmelding innen 16. april 2012 til
pamelding@museumsforbundet.no

Etternavn:	
Fornavn:	
Stilling:	
Institusjon/ museum:	
Adresse:	
Postnr./-sted:	
Tlf.:	E-mail:

Hvis kurset skal betales av andre enn deltakeren selv må dette opplyses om her:

OBS! Kun én påmelding pr. e-post!

Etter påmelding vil du få en bekreftelse på at påmelding er mottatt. Hvis du ikke har mottatt denne pr. e-post innen 10 dager, vennligst sjekk spamfilter eller ta ny kontakt. Deltakeravgift vil bli ettersendt.

Norges museumsforbund
Tlf.2299 3130

Informasjonen ligger også ute på museumsforbundets nettsider: www.museumsforbundet.no



NORGES
MUSEUMSFORBUND

Seksjon for museumsledelse
MANGFOLD OG LEDELSE
25. april 2012
Park Inn Gardermoen

Seminaravgift:

Kr 700,- som dekker lunsj og møtelokale. Reise og overnatting arrangeres og betales av den enkelte.

Bindende påmelding:

Elektronisk innen 16. april 2012

Spørsmål kan rettes til seksjon for museumsledelse, Norges museumsforbund:

Even Ødegaard eo@nobelpeacecenter.org

Seminaret er støttet av Norsk kulturråd

Kulturelt mangfold representerer en ressurs og et potensial som Norge hittil ikke fullt ut har klart å benytte seg av. Det viser seg at det lønner seg å ha kulturelt mangfold på arbeidsplassen, ikke minst fordi innvandrere ofte har en språk- og kulturkompetanse som kommer virksomheten til gode.

Museer blir stadig oppfordret om å arbeide med kulturelt mangfold. Senest i stortingsmelding nr. 49 "Framtidas museum" er det viet et helt kapittel om minoriteter og kulturelt mangfold, som innledes med følgende ord:

Det er et overordnet mål at museene gjenspeiler det samfunnet de er en del av. Museene er viktige premissleverandører i et moderne demokratisk samfunn og skal ha en aktiv samfunnsrolle. Norge har i økende grad blitt et flerkulturelt samfunn. Samene som urbefolkning og de nasjonale minoritetene har en lang historie innenfor Norges grenser, mens nyere minoriteter har preget den demografiske utviklingen de siste 50 årene. Museene skal dermed reflektere et mangfold av perspektiver og virkeligheter.

Museer skal i dag redegjøre for strategi i mangfoldsarbeidet, med vekt på personalprofil, publikum og programvirksomhet. Til tross for gode intensjoner og vilje blir ofte mangfoldsarbeidet i museene nedprioritert og flere kan oppleve det problematisk å følge opp krav og forventninger på dette feltet. Hvor trykker skoen? Hva er konsekvensene ved en nedprioritering og hva er fordelene ved en mangfoldssatsning? Hvilke tiltak og prosesser kan igangsettes for å imøtekomme utfordringene? Seminaret retter seg hovedsakelig mot museumsledere og direktører, deltagere i Mangfoldsnettverket og andre som arbeider med mangfold i museene.

Anne Aasheim (Norsk kulturråd), Marianne Mikkelsen (NRK), Jon Rogstad (Fafo), Guro Cedell (Posten) og Roy Høibo (Ryfylkemuseet) er blant bekreftede innledere. Ferdig program legges ut så snart det foreligger.

Seminaret er et samarbeid mellom Museumsforbundet v/ Seksjon for museumsledelse og Mangfoldsnettverket, og er støttet av Norsk Kulturråd.